

SOPIMUS HENKILÖSTÖN SIIRROSTA

Henkilöstön siirron periaatteet

Henkilöstön siirrossa Padasjoen kunnalta Padasjoen vedet Oy:lle sovelletaan liikkeenluovutuksen periaatteita, jotka on määritelty työsopimuslaissa (55/2001) sekä kunnallisesta viranhaltijoista annetussa laissa (304/2003). Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleesta työ- ja virkasuhteesta johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutuksen saajalle, Padasjoen vedet Oy:lle, **pp.kk.2024** allekirjoitetussa Kauppakirjassa määritettynä Liiketoiminnan Luovutushetkenä, 1.1.2025 lukien.

Työntekijä siirtyy Padasjoen vedet Oy:n palvelukseen ns. vanhana työntekijänä 31.12.2024 voimassa olevin palvelussuhde-ehdoin. Työntekijällä ei ole oikeutta yksipuolisesti vastustaa siirtymistä niin, että hän voisi halutessaan jäädä luovuttajan palvelukseen. Työntekijällä on mahdollisuus irtisanoutua säädettyä lyhempää irtisanomisaikaa noudattaen. Työntekijällä on myös määräaikaisen työsopimuksen irtisanomismahdollisuus.

Työntekijää, jonka tehtävänimike tai tehtävien sisältö olennaisesti muuttuu, kuullaan ennen liiketoiminnan siirtoa yt-laissa säädetyllä tavalla. Kuulemiset hoitaa Padasjoen kunta.

Työsuhte jatkuu yhdenjaksoisena Padasjoen kunnan palvelussuhteen alusta lukien.

Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan Padasjoen kunnan palveluksesta Padasjoen vedet Oy:n palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka on alustavasti yksilöity Kauppakirjan liitteessä 2. Tarkemmin henkilöt yksilöidään yhteistoimintamenettelyssä.

Henkilöstö siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään kuin he ovat Padasjoen kunnalla entisin palvelussuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Henkilöille tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla ne vakinaiset ja määräaikaiset työntekijät, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä ja joiden siirto on vahvistettu yt-menettelyssä.

Siirtyvään henkilöstöön sovellettava työehtosopimus

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa. Sovellettavat työ- ja virkaehtosopimukset ovat kunnallinen yleinen virkaja työehtosopimus KVTES (1.5.2022-30.4.2025), kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS (1.5.2022-30.4.2025).

Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän siirryessä vastaaviin tehtäviin Padasjoen vedet Oy:n palvelukseen varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2024, säilyy siirtymisen jälkeen entisen suuruisena. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin yhtiössä sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

Vuosilomat ja poissaolot sekä muut keskeytykset

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2024 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Padasjoen vedet Oy:ssä ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi yhtiössä.

31.12.2024 mennessä kertyneet saldovapaat ja muut mahdolliset vastaaventyypiset harkinnanvaraiset tulee pitää pois 31.12.2024 mennessä tai mikäli se ei ole mahdollista, ne maksetaan rahakorvauksena Padasjoen kunnan toimesta suoraan ao. henkilölle.

Työaika

Padasjoen vedet Oy voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työehtosopimuksen määrittämissä puitteissa.

Eläketurva

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan kunnallista eläkelakia. Henkilöstön siirtyminen Padasjoen kunnan palveluksesta Padasjoen vedet Oy:n palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan.

Padasjoen vedet Oy:n palvelukseen siirtyvä henkilöstö säilyttää kunnallisen eläkelain KueL:n mukaiset eläke-edut sellaisena kuin ne ovat 31.12.2024, ellei lainsäädännöstä tai eläkesäännön muutoksista muuta johdu.

Padasjoen vedet Oy on Kevan jäsenyhteisö.

Vastuu korvauksista

Padasjoen kunta vastaa siltä Padasjoen vedet Oy:lle siirtyneen henkilöstön työtapaturmista ja palvelussuhdekiistoista johtuvista korvauksista siltä osin kuin niiden peruste liittyy luovuttajan aikaiseen palvelussuhteeseen.

Vastuu erääntyneistä saatavista

Padasjoen kunta ja Padasjoen vedet Oy vastaavat yhteisvastuullisesti ennen luovutusta erääntyneistä palkka- tai muista työsuhteista johtuvista saatavista. Padasjoen kunta maksaa 31.12.2024 mennessä erääntyneet palkat ja työaikakorvaukset suoraan siirtyvälle henkilöstölle 31.1.2025 mennessä. Mikäli Padasjoen vedet Oy maksaa tämän jälkeen ennen luovutusta erääntyneitä saatavia luovuttajan puolesta siirtyneelle henkilöstölle, on sillä oikeus laskuttaa maksamansa korvaukset sivukuluineen Padasjoen kunnalta.

Lomapalkkavelka

Padasjoen vedet Oy:lle siirtyy siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelka 31.12.2024 tilanteen mukaan. Padasjoen kunta maksaa lomapalkkavelan Padasjoen vedet Oy:lle 31.1.2025 mennessä.

Vastuu eläkevakuutusmaksuista

Padasjoen kunnalta siirtyneistä toiminnoista aiheutuneet sekä Luovutushetkellä jo maksussa olevat että jatkossa maksuun tulevat eläkevakuutusmaksut (eläkemenoperusteinen maksu) siirtyvät Padasjoen vedet Oy:lle.

Yhteistoiminta

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.1.2024 alkaen Padasjoen vedet Oy:n luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

ALLEKIRJOITUKSET

Padasjoella __.__.2024

Padasjoen kunta

[Nimi]
[Titteli]

Padasjoen vedet Oy

[Nimi]
[Titteli]

Henkilöstön edustajat

[Nimi]

[Nimi]